

平成 27 年 6 月 19 日

小宮山印刷株式会社

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：本社については所定外労働時間を削減し女性の従業員を増やす。
各部署における女性就業比率を 30%にする

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 社長・役員・マネージャーによる個々の残業時間削減対策を発表
(平成 27 年度方針書に記載)
- 平成 27 年 5 月～ 特に残業の多い営業部は 19:00 帰社キャンペーン実施
- 平成 27 年 7 月～ 役員、マネージャー、チーフを対象に外部講師を招いてタイムマネジメントについての 1 日研修を実施予定

平成 27 年 6 月 19 日
小宮山印刷株式会社

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 3 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 2：田無工場、川里工場の印刷部門については所定外労働を削減するため、また家族との時間、プライベートの充実を図るためとして閑散期にあたる5月から9月の間の所定労働時間を次の通り変更し深夜時間帯勤務を削減する。

(一年単位の変形労働時間制：監督署届け出済み)

通常二部制勤務時間

田無工場 日勤 8：00～16：45 夜勤 20：00～翌 4：45

川里工場 日勤 8：00～16：30 夜勤 20：00～翌 4：30

上記は基本的に交代番が来るまで所定外労働となってしまうのが現状



定時二部制勤務時間

田無工場 日勤 7：00～15：00 夜勤 15：00～23：00

川里工場 日勤 8：00～16：30 夜勤 16：30～翌 1：00

日勤、夜勤とも所定外労働無しで帰社できるようにする

<対策>

- 平成 27 年 3 月～ 社内での検討開始
- 平成 27 年 3 月～ 年間作業日表策定会議にて検討
- 平成 27 年 4 月～ 年間作業日表にて従業員に周知
- 平成 27 年 5 月～ 上記を運用実施